

Università di Pisa

Regolamento didattico

Corso di Studio	WIPI-LM - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE - PROFILO INFERMIERISTICO
Tipo di Corso di Studio	Laurea Magistrale
Classe	Classe delle lauree magistrali in Scienze infermieristiche e ostetriche (LM/SNT1)
Anno Ordinamento	2026/2027
Anno Regolamento (coorte)	2026/2027

Presentazione

Struttura didattica di riferimento	DIPARTIMENTO DI MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE
Durata	2 Anni
CFU	120
Titolo Rilasciato	Laurea Magistrale in SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE - PROFILO INFERMIERISTICO
Titolo Congiunto	No
Doppio Titolo	No
Modalità Didattica	Convenzionale
Il corso è	Corso di nuova istituzione
Corsi della medesima classe	WIO-LM - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE, WICP-LM - SCIENZE INFERMIERISTICHE SPECIALISTICHE NELLE CURE PRIMARIE E INFERMIERISTICA DI FAMIGLIA E COMUNITA', WICI-LM - SCIENZE INFERMIERISTICHE SPECIALISTICHE NELLE CURE INTENSIVE E NELL'EMERGENZA, WIPO-LM - SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE - PROFILO OSTETRICO
Sedi del Corso	Università di Pisa (Responsabilità Didattica)

Classe/Percorso

Classe

Classe delle lauree magistrali in Scienze infermieristiche e ostetriche (LM/SNT1)

Percorso di Studio

PERCORSO COMUNE

Quadro delle attività formative

Caratterizzante				
Ambito disciplinare	CFU	Intervallo di CFU da RAD	SSD	Attività Formative
Scienze infermieristiche e del management infermieristico *	18	16 - 21	MEDS-24/C	0032F-2 - METODOLOGIA DELLA RICERCA APPLICATA, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata METODOLOGIA DELLA RICERCA INFERMIERISTICA (0032F))
				0079F-A - PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E PROGETTAZIONE DELLA DIDATTICA, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE (0079F))
				0080F-A - PROGETTAZIONE, CONDUZIONE E VALUTAZIONE DI STUDI, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata PROGETTAZIONE E METODOLOGIE APPLICATE ALLA SANITA' (0080F))
				0112P-C - GESTIONE OPERATIVA DELLE RISORSE INFERMIERISTICHE, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata MANAGEMENT SANITARIO 1 (0112P))
				0115P-B - MODELLI ORGANIZZATIVI E DI PRESA IN CARICO, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa

				integrata GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (0115P))
				0116P-B - ESITI SENSIBILI ALL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata METODOLOGIE DELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' E DEI SERVIZI (0116P))
Discipline del management sanitario	11	6 - 12	ECON-06/A	0115P-A - RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (0115P))
				2219Z - ADE: HTA, 1 CFU, OBB
		6 - 12	GIUR-04/A	0068N-B - DIRITTO DEL LAVORO, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE ALLA SANITA' (0068N))
		6 - 12	GIUR-06/A	0068N-A - DIRITTO AMMINISTRATIVO, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE ALLA SANITA' (0068N))
		6 - 12	MEDS-24/B	2413Z - ADE: LA GESTIONE DEI SERVIZI APPALTATI, 1 CFU, OBB
Discipline epidemiologiche, statistiche, informatiche e della ricerca - Profilo A	12	9 - 15	INFO-01/A	2412Z - ADE: PRIVACY IN SANITA', 1 CFU, OBB
		9 - 15	MEDS-24/B	0080F-B - METODOLOGIE DI STRATIFICAZIONE DELLA POPOLAZIONE E RISK ADJUSTMENT, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata PROGETTAZIONE E METODOLOGIE APPLICATE ALLA SANITA' (0080F))
				0113P-B - EPIDEMIOLOGIA DEI BISOGNI, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata EPIDEMIOLOGIA, ORGANIZZAZIONE E ANALISI

				DEI PROCESSI (0113P))
				0113P-C - ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata EPIDEMIOLOGIA, ORGANIZZAZIONE E ANALISI DEI PROCESSI (0113P))
				2218Z - ADE: DIGITAL HEALTH, 1 CFU, OBB
		9 - 15	MEDS-24/C	2213Z - ADE: QUALITA' E ACCREDITAMENTO , 1 CFU, OBB
Discipline delle metodologie relazionali, educative, formative ed etiche - Profilo A	9	6 - 12	GSPS-06/A	0079F-B - METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE (0079F))
		6 - 12	PAED-01/A	0051M-2 - PEDAGOGIA GENERALE E SOCIALE, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata PEDAGOGIA E PSICOLOGIA APPLICATE ALLA SANITA' (0051M))
		6 - 12	PSIC-01/A	0051M-1 - PSICOLOGIA GENERALE, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata PEDAGOGIA E PSICOLOGIA APPLICATE ALLA SANITA' (0051M))
Scienze biologiche e medico chirurgiche - Profilo A	7	6 - 12	BIOS-11/A	0083E-A - APPROCCI FARMACOLOGICI NELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata GESTIONE DEI TRATTAMENTI FARMACOLOGICI E GESTIONE DEL DOLORE (0083E))
		6 - 12	BIOS-12/A	2209Z - ADE: LA COMUNICAZIONE STRATEGICA IN AMBITO SANITARIO, 1 CFU, OBB
		6 - 12	MEDS-09/A	0083E-B - ELEMENTI DI ONCOLOGIA PER LA PRATICA INFERMIERISTICA, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata GESTIONE DEI TRATTAMENTI FARMACOLOGICI E GESTIONE DEL DOLORE (0083E))

Stage area scienze infermieristiche *	30	30 - 30	MEDS-24/C	0033F - TIROCINIO I ANNO, 15 CFU, OBB
				0034F - TIROCINIO II ANNO, 15 CFU, OBB
Totale Caratterizzante	87	73 - 102		

Affine/Integrativa				
Ambito disciplinare	CFU	Intervallo di CFU da RAD	SSD	Attività Formative
Attività formative affini o integrative	15	9 - 17	ECON-07/A	0112P-A - MARKETING DEI SERZIVI IN SANITA', 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata MANAGEMENT SANITARIO 1 (0112P))
				0112P-B - BILANCIO, COSTING E BUDGET, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata MANAGEMENT SANITARIO 1 (0112P))
				0116P-A - INDICATORI DI PROCESSO E SOSTENIBILITA', 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata METODOLOGIE DELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' E DEI SERVIZI (0116P))
		9 - 17	GSPS-02/A	0032F-3 - PROGETTAZIONE EUROPEA, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata METODOLOGIA DELLA RICERCA INFERMIERISTICA (0032F))
		9 - 17	IEGE-01/A	0113P-A - LEAN THINKING, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata EPIDEMIOLOGIA, ORGANIZZAZIONE E ANALISI DEI PROCESSI (0113P))
Totale Affine/Integrativa	15	9 - 17		

A scelta dello studente				
Ambito disciplinare	CFU	Intervallo di CFU da RAD	SSD	Attività Formative
A scelta dello studente	6	6 - 6	ECON-07/A	0114P-B - MECCANISMI DI GOVERNANCE NEI SISTEMI SANITARI, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata MANAGEMENT SANITARIO 2 (0114P))

			0114P-A - VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, 3 CFU, OBB (Modulo dell'Attività formativa integrata MANAGEMENT SANITARIO 2 (0114P))
Totale A scelta dello studente	6	6 - 6	

Lingua/Prova Finale				
Ambito disciplinare	CFU	Intervallo di CFU da RAD	SSD	Attività Formative
Per la prova finale	6	6 - 6	PROFIN_S	1 - PROVA FINALE, 6 CFU, OBB
Ulteriori conoscenze linguistiche	3	3 - 3	NN	2210Z - LINGUA INGLESE (B2), 3 CFU, OBB
Totale Lingua/Prova Finale	9	9 - 9		

Altro				
Ambito disciplinare	CFU	Intervallo di CFU da RAD	SSD	Attività Formative
Laboratori dello specifico SSD del profilo professionale	3	3 - 3	MEDS-24/C	0111P - LABORATORIO IN METODI DI RICERCA IN AMBITO GESTIONALE, 3 CFU, OBB
Totale Altro	3	3 - 3		

Totale	120	100 - 137		
--------	-----	-----------	--	--

Percorso di Studio: PERCORSO COMUNE (PDS0)

CFU totali: 120, di cui 120 derivanti da AF obbligatorie e 0 da AF a scelta

1° Anno (anno accademico 2026/2027)

Attività Formativa	CFU	Classe	TAF	Ambito	SSD	Obblig.
ADE: DIGITAL HEALTH (2218Z) Obiettivi Il corso si propone di fornire le basi necessarie per comprendere i concetti fondamentali della salute digitale e la loro applicazione in infermieristica, familiarizzare con le tecnologie emergenti e gli strumenti digitali utilizzati nell'assistenza sanitaria, apprendere l'uso della telemedicina e delle soluzioni di telesalute per migliorare l'accesso e la qualità delle cure, sviluppare competenze nella gestione, analisi e protezione dei dati sanitari digitali, comprendere le implicazioni etiche e legali relative all'uso delle tecnologie digitali in ambito sanitario.	1	LM/SNT1	B	Discipline epidemiologiche, statistiche, informatiche e della ricerca - Profilo A	MEDS-24/B	Si
ADE: HTA (2219Z) Obiettivi Il corso permetterà allo studente di conoscere e comprendere la metodologia dell'Health Technology Assessment per contribuire all'individuazione di politiche sanitarie sicure, efficaci, incentrate sui pazienti e mirate a conseguire il miglior valore.	1	LM/SNT1	B	Discipline del management sanitario	ECON-06/A	Si
ADE: LA COMUNICAZIONE STRATEGICA IN AMBITO SANITARIO (2209Z) Obiettivi Il corso si propone di fornire gli elementi per considerare la comunicazione come competenza trasversale della persona e come strumento specifico del ruolo professionale. Apprendere le tecniche per attuare un'interazione strategica e la gestione del ruolo. Attuare una comunicazione efficace nella relazioni d'équipe.	1	LM/SNT1	B	Scienze biologiche e medico chirurgiche - Profilo A	BIOS-12/A	Si
EPIDEMIOLOGIA, ORGANIZZAZIONE E ANALISI DEI PROCESSI (0113P) Obiettivi 1. Il corso fornirà i principi generali del modello "Lean Thinking" per la gestione dei processi operativi, che mirano ad aumentare il valore percepito dal cliente finale e a ridurre sistematicamente gli sprechi. 2. Il corso fornisce elementi di base e introduttivi agli studi epidemiologici. Lo studente sarà in grado di conoscere e comprendere i fattori di rischio e fattori di protezione inerenti alle patologie di più lunga diffusione e impatto.	9	LM/SNT1	B, C	Discipline epidemiologiche, statistiche, informatiche e della ricerca - Profilo A, Discipline epidemiologiche, statistiche, informatiche e della ricerca - Profilo A, Attività formative		Si

Moduli EPIDEMIOLOGIA DEI BISOGNI (0113P-B)	3			affini o integrative	MEDS-24/B	
LEAN THINKING (0113P-A)	3				IEGE-01/A	
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI (0113P-C)	3				MEDS-24/B	
LABORATORIO IN METODI DI RICERCA IN AMBITO GESTIONALE (0111P) Obiettivi Sviluppare le competenze per la comprensione, la gestione e l'analisi dei dati e degli indicatori sensibili all'assistenza infermieristica	3	LM/SNT1	F	Laboratori dello specifico SSD del profilo professionale	MEDS-24/C	Si
LINGUA INGLESE (2210Z) Obiettivi Il corso fornirà gli elementi per gestire in lingua inglese tutte le strategie comunicative compresi i principi della comunicazione clinica efficace, utilizzando una varietà di tecniche per interagire e trasmettere le informazioni ai pazienti, colleghi, altri operatori sanitari e le parti interessate per migliorare gli obiettivi di salute attesi.	3	LM/SNT1	E	Ulteriori conoscenze linguistiche	NN	Si
MANAGEMENT SANITARIO 1 (0112P) Obiettivi 1. Analizzare i bisogni degli utenti e dei contesti sanitari, applicando principi e strumenti di marketing sanitario, comunicazione e valorizzazione dei servizi per supportare la progettazione, la promozione e il miglioramento dell'offerta assistenziale e organizzativa. 2. Applicare strumenti economico-finanziari e principi di budgeting, costing e controllo di gestione nei contesti sanitari, al fine di supportare i processi decisionali, l'allocazione delle risorse e la sostenibilità dei servizi assistenziali e organizzativi. 3. Il corso si propone di comprendere e conoscere la struttura dei processi organizzativi, gestionali e assistenziali in ambito infermieristico e utilizzare i relativi strumenti di analisi. Moduli BILANCIO, COSTING E BUDGET (0112P-B)	9	LM/SNT1	B, C	Scienze infermieristiche e del management infermieristico *, Attività formative affini o integrative		Si
GESTIONE OPERATIVA DELLE RISORSE INFERMIERISTICHE (0112P-C)	3				ECON-07/A	
MARKETING DEI SERVIZI IN SANITA' (0112P-A)	3				MEDS-24/C	
MARKETING DEI SERVIZI IN SANITA' (0112P-A)	3				ECON-07/A	
METODOLOGIA DELLA RICERCA INFERMIERISTICA (0032F) Obiettivi 1. Il corso si propone di fornire le conoscenze necessarie per comprendere le caratteristiche salienti delle organizzazioni sanitarie e i determinanti del loro funzionamento. Saranno fornite, inoltre, le conoscenze necessarie a condurre un'analisi ragionata dei percorsi clinico assistenziali in ambito ostetrico. 2. Il corso si propone di far comprendere potenzialità e limiti della metodologia della ricerca in ambito biomedico ed assistenziale. Fornire le basi di metodologia della ricerca, migliorare le capacità critiche e analitiche nella lettura e nella scrittura di un	6	LM/SNT1	B, C	Scienze infermieristiche e del management infermieristico *, Attività formative affini o integrative		Si

lavoro scientifico, conoscere e applicare metodologie di ricerca delle evidenze . Moduli PROGETTAZIONE EUROPEA (0032F-3) METODOLOGIA DELLA RICERCA APPLICATA (0032F-2)	3 3				GSPS-02/A MEDS-24/C	
PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE (0079F) Obiettivi 1. Analizzare i principali processi di apprendimento nei contesti delle professioni sanitarie e progettare interventi didattici coerenti con i bisogni formativi, utilizzando modelli pedagogici, metodologie attive e strategie di valutazione orientate allo sviluppo delle competenze professionali. 2. Progettare, sviluppare e valutare interventi formativi rivolti ai professionisti sanitari, applicando i principi dell'apprendimento nell'adulto, della formazione continua e del sistema ECM, utilizzando metodologie didattiche attive e strategie orientate allo sviluppo delle competenze professionali e organizzative Moduli METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE (0079F-B) PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E PROGETTAZIONE DELLA DIDATTICA (0079F-A)	6 3 3	LM/SNT1	B	Scienze infermieristiche e del management infermieristico *, Discipline delle metodologie relazionali, educative, formative ed etiche - Profilo A	GSPS-06/A MEDS-24/C	Si
PROGETTAZIONE E METODOLOGIE APPLICATE ALLA SANITA' (0080F) Obiettivi 1. Progettare, condurre e valutare studi di ricerca quantitativi, qualitativi e misti in ambito sanitario e infermieristico, applicando principi metodologici, etici e statistici per la produzione, interpretazione e utilizzo critico delle evidenze scientifiche nei contesti assistenziali, organizzativi e formativi. 2. Analizzare i bisogni di salute delle popolazioni e applicare modelli e strumenti di stratificazione del rischio e risk adjustment per supportare la programmazione, l'organizzazione e la valutazione dei servizi sanitari e dei percorsi assistenziali. Moduli PROGETTAZIONE, CONDUZIONE E VALUTAZIONE DI STUDI (0080F-A) METODOLOGIE DI STRATIFICAZIONE DELLA POPOLAZIONE E RISK ADJUSTMENT (0080F-B)	6 3 3	LM/SNT1	B	Scienze infermieristiche e del management infermieristico *, Discipline epidemiologiche, statistiche, informatiche e della ricerca - Profilo A	MEDS-24/C MEDS-24/B	Si
TIROCINIO I ANNO (0033F) Obiettivi Il tirocinio si propone di sviluppare le competenze per la gestione di Percorsi Formativi di Base e Avanzati e promuovere Attività di Ricerca. In particolar modo, gli studenti saranno in grado di sviluppare curricula formativi per corsi di base e avanzati in infermieristica e ostetricia, integrando le ultime evidenze scientifiche e pratiche cliniche; applicare metodologie didattiche innovative, inclusa la simulazione e l'uso di tecnologie digitali, per migliorare l'apprendimento degli studenti, sviluppare e implementare strumenti per la valutazione	15	LM/SNT1	B	Stage area scienze infermieristiche *	MEDS-24/C	Si

dell'apprendimento degli studenti, includendo feedback formativo e valutazione continua, progettare studi di ricerca applicata in ambito infermieristico e ostetrico, definendo chiaramente obiettivi, metodologia e strumenti di raccolta dati, eseguire la raccolta, l'analisi e l'interpretazione dei dati utilizzando software statistici avanzati, redigere articoli scientifici e presentare i risultati della ricerca in conferenze nazionali e internazionali.						
--	--	--	--	--	--	--

2° Anno (anno accademico 2027/2028)

Attività Formativa	CFU	Classe	TAF	Ambito	SSD	Obblig.
ADE: LA GESTIONE DEI SERVIZI APPALTATI (2413Z)	1	LM/SNT1	B	Discipline del management sanitario	MEDS-24/B	Si
ADE: PRIVACY IN SANITA' (2412Z) Obiettivi Il corso fornirà le basi giuridiche e le misure di garanzia nel trattamento dei dati personali in ambito sanitario.	1	LM/SNT1	B	Discipline epidemiologiche, statistiche, informatiche e della ricerca - Profilo A	INFO-01/A	Si
ADE: QUALITA' E ACCREDITAMENTO (2213Z) Obiettivi Il corso si propone di fornire le basi necessarie alla comprensione ed attuazione dei processi di accreditamento sanitario e monitoraggio delle strutture e delle prestazioni per rispondere alle esigenze dei cittadini attraverso indicatori specifici.	1	LM/SNT1	B	Discipline epidemiologiche, statistiche, informatiche e della ricerca - Profilo A	MEDS-24/C	Si
GESTIONE DEI TRATTAMENTI FARMACOLOGICI E GESTIONE DEL DOLORE (0083E) Obiettivi 1. Analizzare i principali approcci farmacologici applicati ai percorsi assistenziali infermieristici, interpretando meccanismi d'azione, indicazioni, interazioni, appropriatezza e sicurezza terapeutica per supportare la gestione clinico-assistenziale della persona nei diversi contesti di cura. 2. Analizzare i principali quadri oncologici e i relativi percorsi diagnostico-terapeutici, applicando conoscenze clinico-assistenziali utili alla presa in carico infermieristica della persona con patologia oncologica nei diversi setting di cura. Moduli ELEMENTI DI ONCOLOGIA PER LA PRATICA INFERMIERISTICA (0083E-B) APPROCCI FARMACOLOGICI NELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA (0083E-A)	6 3 3	LM/SNT1	B	Scienze biologiche e medico chirurgiche - Profilo A	MEDS-09/A BIOS-11/A	Si
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (0115P) Obiettivi 1. Il corso fornirà una conoscenza approfondita delle teorie e dei modelli organizzativi rilevanti in ambito	6	LM/SNT1	B	Scienze infermieristiche e del management infermieristici		Si

infermieristico, partendo dalle teorie classiche dell'organizzazione del lavoro fino ai più recenti contributi delle scienze comportamentali. Questi strumenti teorici costituiranno le fondamenta per lo sviluppo di competenze di analisi e gestione dei principali processi che compongono il ciclo di gestione delle risorse umane: pianificazione e programmazione, reclutamento, selezione, formazione e sviluppo, valutazione e motivazione del personale infermieristico. 2. Analizzare e applicare modelli organizzativi infermieristici e strategie di presa in carico della persona nei diversi setting assistenziali, promuovendo continuità delle cure, integrazione multiprofessionale, appropriatezza organizzativa e centralità dei bisogni di salute. Moduli MODELLI ORGANIZZATIVI E DI PRESA IN CARICO (0115P-B) RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (0115P-A)	3 3			co *, Discipline del management sanitario	MEDS-24/C ECON-06/A	
MANAGEMENT SANITARIO 2 (0114P) Obiettivi 1. Il corso fornirà un bagaglio di conoscenze di base relative al funzionamento dei sistemi di misurazione della performance, il loro razionale e i fallimenti dei sistemi di misurazione della performance in ambito sanitario. Dall'analisi dei principali framework teorici e concettuali, sarà presentata l'evoluzione dei sistemi di misurazione e il passaggio dalla valutazione delle unità organizzative alla valutazione dei percorsi assistenziali integrati. 2. Il corso fornirà una visione d'insieme su come le aziende sanitarie sono gestite e governate così come del quadro economico e normativo nel quale operano. Il corso consentirà di apprendere concetti e teorie relative a delle organizzazioni sanitarie e integrare quanto nelle situazioni concrete dei contesti lavorativi. Moduli MECCANISMI DI GOVERNANCE NEI SISTEMI SANITARI (0114P-B) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (0114P-A)	6 3 3	LM/SNT1	D	A scelta dello studente	ECON-07/A ECON-07/A	Si
METODOLOGIE DELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' E DEI SERVIZI (0116P) Obiettivi 1. Analizzare e utilizzare indicatori di processo, esito e sostenibilità nei contesti delle aziende sanitarie, al fine di monitorare qualità, efficienza, appropriatezza e impatto organizzativo dei servizi assistenziali e supportare processi di miglioramento continuo e governance sanitaria. 2. Identificare, analizzare e interpretare gli esiti sensibili all'assistenza infermieristica, utilizzando indicatori e evidenze scientifiche per valutare qualità, sicurezza ed efficacia delle cure e supportare processi di miglioramento clinico-assistenziale e organizzativo. Moduli ESITI SENSIBILI ALL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA (0116P-B)	6 3	LM/SNT1	B, C	Scienze infermieristiche e del management infermieristico *, Attività formative affini o integrative	MEDS-24/C	Si

INDICATORI DI PROCESSO E SOSTENIBILITA' (0116P-A)	3				ECON-07/A	
PEDAGOGIA E PSICOLOGIA APPLICATE ALLA SANITA' (0051M) Obiettivi 1. Il corso fornirà le conoscenze necessarie per comunicare in maniera efficace, gestire le risorse umane, le riunioni di equipe, analizzare le dinamiche di gruppo e individuare strategie di intervento. Saranno affrontate le problematiche del mobbing e del benessere nelle organizzazioni. 2. Il corso fornirà gli elementi di pedagogia generale per conoscere e comprendere ideologie e i modelli di un percorso formativo. Conoscere e saper utilizzare le principali metodologie didattiche in maniera appropriata. Moduli PSICOLOGIA GENERALE (0051M-1) PEDAGOGIA GENERALE E SOCIALE (0051M-2)	6	LM/SNT1	B	Discipline delle metodologie relazionali, educative, formative ed etiche - Profilo A, Discipline delle metodologie relazionali, educative, formative ed etiche - Profilo A		Si
	3				PSIC-01/A	
	3				PAED-01/A	
PROVA FINALE (691ZW)	6	LM/SNT1	E	Per la prova finale	PROFIN_S	Si
SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE ALLA SANITA' (0068N) Obiettivi 1. Il corso si propone di far conoscere e far acquisire allo studente: le fonti principali del diritto amministrativo, i caratteri e principi fondamentali del diritto amministrativo nel contesto italiano e con particolare riferimento alla legislazione sanitaria, anche nel contesto europeo. 2. Il corso fornirà gli elementi e le basi tecniche e culturali in materia di diritto del lavoro, al fine di contribuire ad assumere decisioni consapevoli nella gestione delle risorse. Moduli DIRITTO AMMINISTRATIVO (0068N-A) DIRITTO DEL LAVORO (0068N-B)	6	LM/SNT1	B	Discipline del management sanitario		Si
	3				GIUR-06/A	
	3				GIUR-04/A	
TIROCINIO II ANNO (0034F) Obiettivi Il tirocinio si propone di sviluppare le competenze per comprendere i principi di management sanitario, acquisire conoscenze fondamentali sui principi di gestione sanitaria e leadership, utilizzare strumenti e tecniche di gestione per pianificare, organizzare e valutare servizi sanitari, sviluppare competenze nella gestione delle risorse umane, inclusi il reclutamento, la formazione e la valutazione delle prestazioni, analizzare e migliorare i processi sanitari per aumentare l'efficienza e la qualità delle cure, usare i sistemi informativi sanitari per la documentazione e il monitoraggio delle cure, implementare strategie per migliorare la qualità e la sicurezza delle pratiche assistenziali, gestire dilemmi etici e legali nel contesto delle pratiche infermieristiche e ostetriche, pianificare e attuare progetti di miglioramento nelle strutture sanitarie. Il tirocinio si propone di sviluppare le competenze per comprendere i principi di management sanitario, acquisire conoscenze	15	LM/SNT1	B	Stage area scienze infermieristiche *	MEDS-24/C	Si

fondamentali sui principi di gestione sanitaria e leadership, utilizzare strumenti e tecniche di gestione per pianificare, organizzare e valutare servizi sanitari, sviluppare competenze nella gestione delle risorse umane, inclusi il reclutamento, la formazione e la valutazione delle prestazioni, analizzare e migliorare i processi sanitari per aumentare l'efficienza e la qualità delle cure, usare i sistemi informativi sanitari per la documentazione e il monitoraggio delle cure, implementare strategie per migliorare la qualità e la sicurezza delle pratiche assistenziali, gestire dilemmi etici e legali nel contesto delle pratiche infermieristiche e ostetriche, pianificare e attuare progetti di miglioramento nelle strutture sanitarie, condurre programmi di formazione continua per il personale sanitario e i pazienti. arie, condurre programmi di formazione continua per il personale sanitario e i pazienti.						
---	--	--	--	--	--	--

Piano di Studio: WIPI-LM-26-26-26

Anno Regolamento Didattico	2026/2027
Anno di Coorte	2026/2027
Anno di Revisione	2026/2027

Stato Piano generato	Approvato solo se conforme alla scomposizione crediti del regolamento didattico
Schema Statutario	Sì
Totale CFU	120
Totale CFU Obbligatori	120

Anno di Corso: 1° (2026/2027)

Regola 1: OBBLIGATORI (Obbligatoria)
Attività Obbligatorie. 11AF.

CFU obbligatori	60
Sovrannumeraria	NO
Abilita scelta da libretto	NO

Attività Formativa	CFU	TAF	Ambito	Settori	Statutaria	Cont rollo Ann o
ADE: DIGITAL HEALTH (2218Z)	1	B	ADE: DIGITAL HEALTH	MEDS- 24/B	Sì	No
ADE: HTA (2219Z)	1	B	ADE: HTA	ECON- 06/A	Sì	No
ADE: LA COMUNICAZIONE STRATEGICA IN AMBITO SANITARIO (2209Z)	1	B	ADE: LA COMUNIC AZIONE STRATEGI CA IN AMBITO SANITARI O	BIOS-12/A	Sì	No
EPIDEMIOLOGIA, ORGANIZZAZIONE E ANALISI DEI PROCESSI (0113P)	9		EPIDEMI OLOGIA, ORGANIZ ZAZIONE E ANALISI DEI PROCESSI		Sì	No
Moduli						
EPIDEMIOLOGIA DEI BISOGNI (0113P-B)	3	B	EPIDEMI OLOGIA DEI BISOGNI	MEDS- 24/B		
LEAN THINKING (0113P-A)	3	C	LEAN THINKIN G	IEGE-01/A		
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI (0113P-C)	3	B	ORGANIZ ZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI	MEDS- 24/B		
LABORATORIO IN METODI DI RICERCA IN AMBITO GESTIONALE (0111P)	3	F	LABORAT ORIO IN	MEDS- 24/C	Sì	No

			METODI DI RICERCA IN AMBITO GESTIONALE			
LINGUA INGLESE (2210Z)	3	E	LINGUA INGLESE	NN	Sì	No
MANAGEMENT SANITARIO 1 (0112P)	9		MANAGEMENT SANITARIO 1		Sì	No
Moduli						
BILANCIO, COSTING E BUDGET (0112P-B)	3	C	BILANCIO, COSTING E BUDGET GESTION E	ECON-07/A		
GESTIONE OPERATIVA DELLE RISORSE INFERMIERISTICHE (0112P-C)	3	B	OPERATIVA DELLE RISORSE INFERMIERISTICHE	MEDS-24/C		
MARKETING DEI SERVIZI IN SANITA' (0112P-A)	3	C	MARKETING DEI SERVIZI IN SANITA'	ECON-07/A		
METODOLOGIA DELLA RICERCA INFERMIERISTICA (0032F)	6		METODOLOGIA DELLA RICERCA INFERMIERISTICA		Sì	No
Moduli						
METODOLOGIA DELLA RICERCA APPLICATA (0032F-2)	3	B	METODOLOGIA DELLA RICERCA APPLICATA	MEDS-24/C		
PROGETTAZIONE EUROPEA (0032F-3)	3	C	PROGETTAZIONE EUROPEA	GSPS-02/A		
PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE (0079F)	6		PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE		Sì	No
Moduli						
METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE (0079F-B)	3	B	METODOLOGIE	GSPS-06/A		

PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E PROGETTAZIONE DELLA DIDATTICA (0079F-A)	3	B	DELLA FORMAZIONE PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E PROGETTAZIONE DELLA DIDATTICA	MEDS-24/C		
PROGETTAZIONE E METODOLOGIE APPLICATE ALLA SANITA' (0080F)	6		PROGETTAZIONE E METODOLOGIE APPLICATE ALLA SANITA'		Sì	No
Moduli						
METODOLOGIE DI STRATIFICAZIONE DELLA POPOLAZIONE E RISK ADJUSTMENT (0080F-B)	3	B	METODOLOGIE DI STRATIFICAZIONE DELLA POPOLAZIONE E RISK ADJUSTMENT	MEDS-24/B		
PROGETTAZIONE, CONDUZIONE E VALUTAZIONE DI STUDI (0080F-A)	3	B	PROGETTAZIONE, CONDUZIONE E VALUTAZIONE DI STUDI	MEDS-24/C		
TIROCINIO I ANNO (0033F)	15	B	TIROCINIO I ANNO	MEDS-24/C	Sì	No

Anno di Corso: 2° (2027/2028)

Regola 2: OBBLIGATORI (Obbligatoria)
Attività Obbligatorie. 11AF.

CFU obbligatori	60
Sovrannumeraria	NO
Abilita scelta da libretto	NO

Attività Formativa	CFU	TAF	Ambito	Settori	Statutaria	Controllo Anno
ADE: LA GESTIONE DEI SERVIZI APPALTATI (2413Z)	1	B	ADE: LA GESTIONE DEI SERVIZI	MEDS-24/B	Sì	No

			APPALTA TI			
ADE: PRIVACY IN SANITA' (2412Z)	1	B	ADE: PRIVACY IN SANITA'	INFO-01/A	Sì	No
ADE: QUALITA' E ACCREDITAMENTO (2213Z)	1	B	ADE: QUALITA' E ACCREDI TAMENT O	MEDS- 24/C	Sì	No
GESTIONE DEI TRATTAMENTI FARMACOLOGICI E GESTIONE DEL DOLORE (0083E)	6		GESTION E DEI TRATTAM ENTI FARMAC OLOGICI E GESTION E DEL DOLORE		Sì	No
Moduli						
APPROCCI FARMACOLOGICI NELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA (0083E-A)	3	B	APPROCC I FARMAC OLOGICI NELL'ASS ISTENZA INFERMIE RISTICA ELEMENT I DI	BIOS-11/A		
ELEMENTI DI ONCOLOGIA PER LA PRATICA INFERMIERISTICA (0083E-B)	3	B	ONCOLO GIA PER LA PRATICA INFERMIE RISTICA	MEDS- 09/A		
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (0115P)	6		GESTION E DELLE RISORSE UMANE E COMPORT AMENTO ORGANIZ ZATIVO		Sì	No
Moduli						
MODELLI ORGANIZZATIVI E DI PRESA IN CARICO (0115P-B)	3	B	MODELLI ORGANIZ ZATIVI E DI PRESA IN CARICO	MEDS- 24/C		
RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (0115P-A)	3	B	RISORSE UMANE E COMPORT AMENTO	ECON- 06/A		

			ORGANIZATIVO			
MANAGEMENT SANITARIO 2 (0114P)	6		MANAGEMENT SANITARIO 2		Sì	No
Moduli						
MECCANISMI DI GOVERNANCE NEI SISTEMI SANITARI (0114P-B)	3	D	MECCANISMI DI GOVERNANCE NEI SISTEMI SANITARI VALUTAZIONE			
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (0114P-A)	3	D	DELLA PERFORMANCE			
METODOLOGIE DELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' E DEI SERVIZI (0116P)	6		METODOLOGIE DELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' E DEI SERVIZI		Sì	No
Moduli						
ESITI SENSIBILI ALL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA (0116P-B)	3	B	ESITI SENSIBILI ALL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA	MEDS-24/C		
INDICATORI DI PROCESSO E SOSTENIBILITA' (0116P-A)	3	C	INDICATORI DI PROCESSO E SOSTENIBILITA'	ECON-07/A		
PEDAGOGIA E PSICOLOGIA APPLICATE ALLA SANITA' (0051M)	6		PEDAGOGIA E PSICOLOGIA APPLICATE ALLA SANITA'		Sì	No
Moduli						
PEDAGOGIA GENERALE E SOCIALE (0051M-2)	3	B	PEDAGOGIA GENERALE E SOCIALE	PAED-01/A		
PSICOLOGIA GENERALE (0051M-1)	3	B	PSICOLOGIA GENERALE	PSIC-01/A		
PROVA FINALE (691ZW)	6	E	PROVA FINALE	PROFIN_S	Sì	No

SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE ALLA SANITA' (0068N)	6		SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE ALLA SANITA'		Sì	No
Moduli						
DIRITTO AMMINISTRATIVO (0068N-A)	3	B	DIRITTO AMMINISTRATIVO	GIUR-06/A		
DIRITTO DEL LAVORO (0068N-B)	3	B	DIRITTO DEL LAVORO	GIUR-04/A		
TIROCINIO II ANNO (0034F)	15	B	TIROCINIO II ANNO	MEDS-24/C	Sì	No

Obiettivi attività formative

1° Anno (anno accademico 2026/2027)

- ADE: DIGITAL HEALTH (2218Z)

Obiettivi Formativi

Il corso si propone di fornire le basi necessarie per comprendere i concetti fondamentali della salute digitale e la loro applicazione in infermieristica, familiarizzare con le tecnologie emergenti e gli strumenti digitali utilizzati nell'assistenza sanitaria, apprendere l'uso della telemedicina e delle soluzioni di tele salute per migliorare l'accesso e la qualità delle cure, sviluppare competenze nella gestione, analisi e protezione dei dati sanitari digitali, comprendere le implicazioni etiche e legali relative all'uso delle tecnologie digitali in ambito sanitario.

- ADE: HTA (2219Z)

Obiettivi Formativi

Il corso permetterà allo studente di conoscere e comprendere la metodologia dell'Health Technology Assessment per contribuire all'individuazione di politiche sanitarie sicure, efficaci, incentrate sui pazienti e mirate a conseguire il miglior valore.

- ADE: LA COMUNICAZIONE STRATEGICA IN AMBITO SANITARIO (2209Z)

Obiettivi Formativi

Il corso si propone di fornire gli elementi per considerare la comunicazione come competenza trasversale della persona e come strumento specifico del ruolo professionale. Apprendere le tecniche per attuare un'interazione strategica e la gestione del ruolo. Attuare una comunicazione efficace nella relazioni d'équipe.

- EPIDEMIOLOGIA, ORGANIZZAZIONE E ANALISI DEI PROCESSI (0113P)

Obiettivi Formativi

1. Il corso fornirà i principi generali del modello "Lean Thinking" per la gestione dei processi operativi, che mirano ad aumentare il valore percepito dal cliente finale e a ridurre sistematicamente gli sprechi. 2. Il corso fornisce elementi di base e introduttivi agli studi epidemiologici. Lo studente sarà in grado di conoscere e comprendere i fattori di rischio e fattori di protezione inerenti alle patologie di più lunga diffusione e impatto.

- LABORATORIO IN METODI DI RICERCA IN AMBITO GESTIONALE (0111P)

Obiettivi Formativi

Sviluppare le competenze per la comprensione, la gestione e l'analisi dei dati e degli indicatori sensibili all'assistenza infermieristica

- LINGUA INGLESE (2210Z)

Obiettivi Formativi

Il corso fornirà gli elementi per gestire in lingua inglese tutte le strategie comunicative compresi i principi della comunicazione clinica efficace, utilizzando una varietà di tecniche per interagire e trasmettere le informazioni ai pazienti, colleghi, altri operatori sanitari e le parti interessate per migliorare gli obiettivi di salute attesi.

- MANAGEMENT SANITARIO 1 (0112P)

Obiettivi Formativi

1. Analizzare i bisogni degli utenti e dei contesti sanitari, applicando principi e strumenti di marketing sanitario, comunicazione e valorizzazione dei servizi per supportare la progettazione, la promozione e il miglioramento dell'offerta assistenziale e organizzativa. 2. Applicare strumenti economico-finanziari e principi di budgeting, costing e controllo di gestione nei contesti sanitari, al fine di supportare i processi decisionali, l'allocazione delle risorse e la sostenibilità dei servizi assistenziali e organizzativi. 3. Il corso

si propone di comprendere e conoscere la struttura dei processi organizzativi, gestionali e assistenziali in ambito infermieristico e utilizzare i relativi strumenti di analisi.

- **METODOLOGIA DELLA RICERCA INFERMIERISTICA (0032F)**

Obiettivi Formativi

1. Il corso si propone di fornire le conoscenze necessarie per comprendere le caratteristiche salienti delle organizzazioni sanitarie e i determinanti del loro funzionamento. Saranno fornite, inoltre, le conoscenze necessarie a condurre un'analisi ragionata dei percorsi clinico assistenziali in ambito ostetrico. 2. Il corso si propone di far comprendere potenzialità e limiti della metodologia della ricerca in ambito biomedico ed assistenziale. Fornire le basi di metodologia della ricerca, migliorare le capacità critiche e analitiche nella lettura e nella scrittura di un lavoro scientifico, conoscere e applicare metodologie di ricerca delle evidenze .

- **PROCESSI DELL'APPRENDIMENTO E METODOLOGIE DELLA FORMAZIONE (0079F)**

Obiettivi Formativi

1. Analizzare i principali processi di apprendimento nei contesti delle professioni sanitarie e progettare interventi didattici coerenti con i bisogni formativi, utilizzando modelli pedagogici, metodologie attive e strategie di valutazione orientate allo sviluppo delle competenze professionali. 2. Progettare, sviluppare e valutare interventi formativi rivolti ai professionisti sanitari, applicando i principi dell'apprendimento nell'adulto, della formazione continua e del sistema ECM, utilizzando metodologie didattiche attive e strategie orientate allo sviluppo delle competenze professionali e organizzative

- **PROGETTAZIONE E METODOLOGIE APPLICATE ALLA SANITA' (0080F)**

Obiettivi Formativi

1. Progettare, condurre e valutare studi di ricerca quantitativi, qualitativi e misti in ambito sanitario e infermieristico, applicando principi metodologici, etici e statistici per la produzione, interpretazione e utilizzo critico delle evidenze scientifiche nei contesti assistenziali, organizzativi e formativi. 2. Analizzare i bisogni di salute delle popolazioni e applicare modelli e strumenti di stratificazione del rischio e risk adjustment per supportare la programmazione, l'organizzazione e la valutazione dei servizi sanitari e dei percorsi assistenziali.

- **TIROCINIO I ANNO (0033F)**

Obiettivi Formativi

Il tirocinio si propone di sviluppare le competenze per la gestione di Percorsi Formativi di Base e Avanzati e promuovere Attività di Ricerca. In particolar modo, gli studenti saranno in grado di sviluppare curricula formativi per corsi di base e avanzati in infermieristica e ostetricia, integrando le ultime evidenze scientifiche e pratiche cliniche; applicare metodologie didattiche innovative, inclusa la simulazione e l'uso di tecnologie digitali, per migliorare l'apprendimento degli studenti, sviluppare e implementare strumenti per la valutazione dell'apprendimento degli studenti, includendo feedback formativo e valutazione continua, progettare studi di ricerca applicata in ambito infermieristico e ostetrico, definendo chiaramente obiettivi, metodologia e strumenti di raccolta dati, eseguire la raccolta, l'analisi e l'interpretazione dei dati utilizzando software statistici avanzati, redigere articoli scientifici e presentare i risultati della ricerca in conferenze nazionali e internazionali.

2° Anno (anno accademico 2027/2028)

- **ADE: LA GESTIONE DEI SERVIZI APPALTATI (2413Z)**

- **ADE: PRIVACY IN SANITA' (2412Z)**

Obiettivi Formativi

Il corso fornirà le basi giuridiche e le misure di garanzia nel trattamento dei dati personali in ambito sanitario.

- ADE: QUALITA' E ACCREDITAMENTO (2213Z)

Obiettivi Formativi

Il corso si propone di fornire le basi necessarie alla comprensione ed attuazione dei processi di accreditamento sanitario e monitoraggio delle strutture e delle prestazioni per rispondere alle esigenze dei cittadini attraverso indicatori specifici.

- GESTIONE DEI TRATTAMENTI FARMACOLOGICI E GESTIONE DEL DOLORE (0083E)

Obiettivi Formativi

1. Analizzare i principali approcci farmacologici applicati ai percorsi assistenziali infermieristici, interpretando meccanismi d'azione, indicazioni, interazioni, appropriatezza e sicurezza terapeutica per supportare la gestione clinico-assistenziale della persona nei diversi contesti di cura. 2. Analizzare i principali quadri oncologici e i relativi percorsi diagnostico-terapeutici, applicando conoscenze clinico-assistenziali utili alla presa in carico infermieristica della persona con patologia oncologica nei diversi setting di cura.

- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (0115P)

Obiettivi Formativi

1. Il corso fornirà una conoscenza approfondita delle teorie e dei modelli organizzativi rilevanti in ambito infermieristico, partendo dalle teorie classiche dell'organizzazione del lavoro fino ai più recenti contributi delle scienze comportamentali. Questi strumenti teorici costituiranno le fondamenta per lo sviluppo di competenze di analisi e gestione dei principali processi che compongono il ciclo di gestione delle risorse umane: pianificazione e programmazione, reclutamento, selezione, formazione e sviluppo, valutazione e motivazione del personale infermieristico. 2. Analizzare e applicare modelli organizzativi infermieristici e strategie di presa in carico della persona nei diversi setting assistenziali, promuovendo continuità delle cure, integrazione multiprofessionale, appropriatezza organizzativa e centralità dei bisogni di salute.

- MANAGEMENT SANITARIO 2 (0114P)

Obiettivi Formativi

1. Il corso fornirà un bagaglio di conoscenze di base relative al funzionamento dei sistemi di misurazione della performance, il loro razionale e i fallimenti dei sistemi di misurazione della performance in ambito sanitario. Dall'analisi dei principali framework teorici e concettuali, sarà presentata l'evoluzione dei sistemi di misurazione e il passaggio dalla valutazione delle unità organizzative alla valutazione dei percorsi assistenziali integrati. 2. Il corso fornirà una visione d'insieme su come le aziende sanitarie sono gestite e governate così come del quadro economico e normativo nel quale operano. Il corso consentirà di apprendere concetti e teorie relative a delle organizzazioni sanitarie e integrare quanto nelle situazioni concrete dei contesti lavorativi.

- METODOLOGIE DELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' E DEI SERVIZI (0116P)

Obiettivi Formativi

1. Analizzare e utilizzare indicatori di processo, esito e sostenibilità nei contesti delle aziende sanitarie, al fine di monitorare qualità, efficienza, appropriatezza e impatto organizzativo dei servizi assistenziali e supportare processi di miglioramento continuo e governance sanitaria. 2. Identificare, analizzare e interpretare gli esiti sensibili all'assistenza infermieristica, utilizzando indicatori e evidenze scientifiche per valutare qualità, sicurezza ed efficacia delle cure e supportare processi di miglioramento clinico-assistenziale e organizzativo.

- PEDAGOGIA E PSICOLOGIA APPLICATE ALLA SANITA' (0051M)

Obiettivi Formativi

1. Il corso fornirà le conoscenze necessarie per comunicare in maniera efficace, gestire le risorse umane, le riunioni di equipe, analizzare le dinamiche di gruppo e individuare strategie di intervento. Saranno affrontate le problematiche del mobbing e del benessere nelle organizzazioni. 2. Il corso fornirà gli elementi di pedagogia generale per conoscere e comprendere ideologie e i modelli di un percorso formativo. Conoscere e saper utilizzare le principali metodologie didattiche in maniera appropriata.

- PROVA FINALE (691ZW)

- SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE ALLA SANITA' (0068N)

Obiettivi Formativi

1. Il corso si propone di far conoscere e far acquisire allo studente: le fonti principali del diritto amministrativo, i caratteri e principi fondamentali del diritto amministrativo nel contesto italiano e con particolare riferimento alla legislazione sanitaria, anche nel contesto europeo. 2. Il corso fornirà gli elementi e le basi tecniche e culturali in materia di diritto del lavoro, al fine di contribuire ad assumere decisioni consapevoli nella gestione delle risorse.

- TIROCINIO II ANNO (0034F)

Obiettivi Formativi

Il tirocinio si propone di sviluppare le competenze per comprendere i principi di management sanitario, acquisire conoscenze fondamentali sui principi di gestione sanitaria e leadership, utilizzare strumenti e tecniche di gestione per pianificare, organizzare e valutare servizi sanitari, sviluppare competenze nella gestione delle risorse umane, inclusi il reclutamento, la formazione e la valutazione delle prestazioni, analizzare e migliorare i processi sanitari per aumentare l'efficienza e la qualità delle cure, usare i sistemi informativi sanitari per la documentazione e il monitoraggio delle cure, implementare strategie per migliorare la qualità e la sicurezza delle pratiche assistenziali, gestire dilemmi etici e legali nel contesto delle pratiche infermieristiche e ostetriche, pianificare e attuare progetti di miglioramento nelle strutture sanitarie. Il tirocinio si propone di sviluppare le competenze per comprendere i principi di management sanitario, acquisire conoscenze fondamentali sui principi di gestione sanitaria e leadership, utilizzare strumenti e tecniche di gestione per pianificare, organizzare e valutare servizi sanitari, sviluppare competenze nella gestione delle risorse umane, inclusi il reclutamento, la formazione e la valutazione delle prestazioni, analizzare e migliorare i processi sanitari per aumentare l'efficienza e la qualità delle cure, usare i sistemi informativi sanitari per la documentazione e il monitoraggio delle cure, implementare strategie per migliorare la qualità e la sicurezza delle pratiche assistenziali, gestire dilemmi etici e legali nel contesto delle pratiche infermieristiche e ostetriche, pianificare e attuare progetti di miglioramento nelle strutture sanitarie, condurre programmi di formazione continua per il personale sanitario e i pazienti. arie, condurre programmi di formazione continua per il personale sanitario e i pazienti.